

Аннотация к рабочей программе по дисциплине «Управление персоналом»

1. Цели освоения дисциплины

Основной целью освоения дисциплины является приобретение студентами системы научных знаний о рациональной организации и управлении персоналом. Основопологающей цели преподавания дисциплины является формирование у студентов знаний, навыков и умений, необходимых в практическом решении комплекса проблем по организации работы с персоналом, рационализации трудовых процессов, мотивации и оплаты труда, взаимоотношениям в коллективе, управлению конфликтами, организации профессионального продвижения и деловой карьеры работников, набора профессиональных компетенций будущего бакалавра по направлению подготовки 38.03.01 Экономика

2. Место дисциплины в структуре ООП

Б1.В.ДВ.04.02

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций по данному направлению:

ПК-4 - способностью на основе описания экономических процессов и явлений строить стандартные теоретические и эконометрические модели, анализировать и содержательно интерпретировать полученные результаты;

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

знать:

1) знать: - методики разработки проектов повышения эффективности управления персоналом; - методы оценки затрат на персонал; - методы оценки экономической и социальной эффективности совершенствования управления персоналом;

уметь:

- проектировать организационные структуры, - участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, - планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

иметь навыки и (или) опыт деятельности:

- навыками работы с различными источниками в области знаний по управлению персоналом; - навыками подготовки материалов для проведения бесед, докладов, сообщений по вопросам методической и практической направленности по управлению персоналом; - навыками управления персоналом организаций различных организационных форм и форм собственности с учетом специфики основных отраслей народного хозяйства, сфер трудовой деятельности и региональных особенностей. - использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры - навыками подготовки материалов для проведения бесед, докладов, сообщений по вопросам данной дисциплины.

4. Общая трудоемкость дисциплины

72(в часах) 2 з.е.

5. Формы контроля

зачет (4 семестр)