

Аннотация к рабочей программе по дисциплине «Теория организации»

1. Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Теория организации» заключается в формировании у будущего специалиста знаний в области общих закономерностей функционирования организаций, подходов к организационному проектированию и направлений эффективности организационных изменений. Основные задачи дисциплины «Теория организации»: -формирование основополагающих представлений о законах, принципах и механизмах функционирования организационных систем; -выработка навыков по изучению деятельности современных организаций; -изучение основ создания организаций новой формации и управления ими в условиях рынка.

2. Место дисциплины в структуре ООП

Б1.В.03

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций по данному направлению:

ОПК-3 - способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия;

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

знать:

типы и структуры социальных организаций; принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования; типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования;

уметь:

применять понятийно-категориальный аппарат, основные законы гуманитарных и социальных наук в профессиональной деятельности, грамотно использовать в своей деятельности профессиональную лексику анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию;

иметь навыки и (или) опыт деятельности:

методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации; современными методами управления человеческими ресурсами и полностью выполнять обязательства по управлению ими в пределах полномочий.

4. Общая трудоемкость дисциплины

144(в часах) 4 з.е.

5. Формы контроля

экзамен (1 семестр)