

Аннотация к рабочей программе по дисциплине «Лидерство и управление командой»

1. Цели освоения дисциплины

Формирование у студентов представления об эффективных методах воздействия руководителя на персонал, внутренней мотивации к лидерству, получение практических навыков применения методов диагностики и специфики формирования и развития команды; освоение приемов управления командой и командного взаимодействия с точки зрения человеческого потенциала и выработка собственных рекомендаций по корректровке поведения сотрудников для эффективной профессиональной деятельности.

2. Место дисциплины в структуре ООП

Б1.В.21

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций по данному направлению:

ПК-19 - способностью эффективно участвовать в групповой работе на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды;

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

знать:

- теории и типы лидерства; - особенности различных стилей лидерства; - взаимосвязь между лидером и его последователями; - принципы применения существующих теорий мотивации; - особенности социокультурного развития человека; - процессы внутренней динамики команды при переходе от одного этапа развития к другому.

уметь:

- полученные знания для организации жизнедеятельности коллектива; - выявлять лидерские способности у персонала организации и развивать их; - личные особенности членов команды в формировании системы эффективных коммуникаций.

иметь навыки и (или) опыт деятельности:

- формирования коллектива-команды; - управления командой и командного взаимодействия; - разрешения конфликтов в коллективе; - формирование внутренней мотивации к лидерству.

4. Общая трудоемкость дисциплины

144(в часах) 4 з.е.

5. Формы контроля

экзамен (5 семестр)