

Аннотация к рабочей программе по дисциплине «Теория организации»

1. Цели освоения дисциплины

Цель освоения дисциплины «Теория организации» заключается в формировании у будущего специалиста знаний в области общих закономерностей функционирования организаций, подходов к организационному проектированию и направлений эффективности организационных изменений. Основные задачи дисциплины «Теория организации»: -формирование основополагающих представлений о законах, принципах и механизмах функционирования организационных систем; -выработка навыков по изучению деятельности современных организаций; -изучение основ создания организаций новой формации и управления ими в условиях рынка.

2. Место дисциплины в структуре ООП

Б1.В.02

3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций по данному направлению:

ПК-2 - владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

знать:

типы и структуры социальных организаций; принципы целеполагания, виды и методы организационного планирования; типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования;

уметь:

применять понятийно-категориальный аппарат, основные законы гуманитарных и социальных наук в профессиональной деятельности, грамотно использовать в своей деятельности профессиональную лексику анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию; анализировать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию;

иметь навыки и (или) опыт деятельности:

методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации; современными методами управления человеческими ресурсами и полностью выполнять обязательства по управлению ими в пределах полномочий.

4. Общая трудоемкость дисциплины

108(в часах) 3 з.е.

5. Формы контроля

экзамен (7 семестр)