

## **Аннотация к рабочей программе по дисциплине «Кросс-культурный менеджмент»**

### **1. Цели освоения дисциплины**

Основной целью освоения дисциплины "Кросс-культурный менеджмент" является получение знаний, умений и навыков, позволяющих принимать обоснованные решения в сфере управления международными коллективами и международными деловыми организациями, набора общекультурных профессиональных компетенций будущего бакалавра по направлению подготовки 38.03.02 "Менеджмент"

### **2. Место дисциплины в структуре ООП**

Б1.В.ДВ.01.01

### **3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций по данному направлению:

ПК-2 - владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде;

#### **В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

##### **знать:**

? особенности национальных моделей управления, деловой культуры и организационного поведения, ? иметь представление о структуре национальной культуры и об основных факторах, влияющих на ее формирование, отличительных особенностях (параметрах) ведущих бизнес-культур, о многообразии и специфике реализации функций управления в деловых культурах различных стран и их влиянии на конкурентоспособность; ? теоретические и практические подходы к определению источников и механизмов обеспечения конкурентоспособности в различных социально-культурных средах .

##### **уметь:**

? выявлять, систематизировать и интерпретировать кросс-культурные сходные черты и различия в управленческих процессах и бизнес-окружении в различных странах; ? исследовать региональную и страновую специфику реализации функций управления; ? практически применять параметры исследования деловой культуры и вырабатывать конкретные рекомендации по повышению конкурентоспособности бизнес-модели; ? анализировать коммуникационные процессы и разрабатывать предложения по повышению их эффективности в международном контексте; ? грамотно и профессионально 'капитализировать' на специфических особенностях национального и регионального управления, выбирать эффективные формы, методы и технологии управления с учетом национальной деловой культуры и ситуации в конкретной стране .

##### **иметь навыки и (или) опыт деятельности:**

? методологическими и методическими навыками систематического анализа деловой культуры и ее влияния на реализацию функций управления в пострановом разрезе, навыками сопоставления национальных моделей деловых культур и менеджмента в различных странах и регионах, ? навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

### **4. Общая трудоемкость дисциплины**

108( в часах) 3 з.е.

### **5. Формы контроля**

зачет (1 семестр )