

## **Аннотация к рабочей программе по дисциплине «Инновационный менеджмент»**

### **1. Цели освоения дисциплины**

Целью изучения учебной дисциплины «Инновационный менеджмент» являются освоение компетенций, необходимых для успешного решения организационно-управленческих задач в области осуществления инновационной деятельности, проведение анализа готовности и способности организации участвовать в реализации программ организационного развития и изменений, разработка корпоративной стратегии на основе инноваций, выявление особенностей применения технологий инновационного менеджмента на отечественных предприятиях. Задачи дисциплины: - изучение принципов развития и закономерностей функционирования организации; - изучение основных теорий и подходов к осуществлению организационных изменений; - изучение методов реинжиниринга бизнес-процессов; - приобретение навыков разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность; - научиться оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инвестиционных решений; - научиться разрабатывать инвестиционные проекты и проводить их оценку; - овладеть методикой формулирования и реализации стратегий на уровне бизнес-единицы.

### **2. Место дисциплины в структуре ООП**

Б1.В.03

### **3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций по данному направлению:

ПК-6 - способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений; ПК-8 - владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений;

#### **В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

##### **знать:**

- принципы развития и закономерности функционирования организации; - основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений; - методы реинжиниринга бизнес-процессов

##### **уметь:**

- разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность; - оценивать риски, доходность и эффективность принимаемых финансовых и инновационные решений; - разрабатывать инновационные проекты и проводить их оценку.

##### **иметь навыки и (или) опыт деятельности:**

- методами формулирования и реализации стратегий на уровне бизнес-единиц; - современным инструментарием управления человеческими ресурсами; - навыками разработки планов развития территорий с учетом географических особенностей регионов. - методами формулирования и реализации стратегий на уровне бизнес-единиц; - современным инструментарием управления человеческими ресурсами; - навыками разработки планов развития территорий с учетом географических особенностей регионов.

### **4. Общая трудоемкость дисциплины**

144( в часах) 4 з.е.

### **5. Формы контроля**

экзамен (2 семестр )