

## **Аннотация к рабочей программе по дисциплине «Управление изменениями»**

### **1. Цели освоения дисциплины**

Основной целью освоения дисциплины "Управление изменениями" является формирование у студентов системы знаний базовых положений современной теории управления изменениями в организации, выработке навыков применения теории управления организационными изменениями в практической деятельности, набора профессиональных компетенций будущего бакалавра по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент

### **2. Место дисциплины в структуре ООП**

Б1.Б.15

### **3. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование элементов следующих компетенций по данному направлению:

ПК-6 - способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений; ПК-8 - владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений; ПК-17 - способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели;

#### **В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

##### **знать:**

- основные концепции, базовые теоретические подходы и модели управления изменениями; - индивидуальные и организационные основы сопротивления изменениям, а также методы преодоления сопротивления; - современные методики реализации изменений в организации и специфику их применения на практике.

##### **уметь:**

- ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций; - анализировать внешнюю и внутреннюю среду организации, выявлять ее ключевые элементы и оценивать их влияние на организацию - организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач; - разрабатывать программы осуществления организационных изменений и оценивать их эффективность;

##### **иметь навыки и (или) опыт деятельности:**

- реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование и контроль); - эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации; - формулирования и реализации стратегий организационных изменений на уровне бизнес-единицы;

### **4. Общая трудоемкость дисциплины**

252( в часах) 7 з.е.

### **5. Формы контроля**

экзамен (8 семестр )